

# Procesverslag ProKancie Gelderland

## Selectie en adviesproces Gelderse bestuursleden

Datum: 8 april 2024

Leden ProKancie: Dolf Schellekens, Angela Vos, Ron Jeltema, Harry Rogge en Nanda Pastoor

### Inleiding

Dit verslag is opgesteld door de kandidatencommissie van Gelderland (verder prokancie). Het doel van dit document is verantwoording af te leggen over de gevolgde procedure bij het behandelen van de sollicitaties voor de leden van het Volt bestuur Gelderland.

Bij vragen kan je terecht bij [nanda.pastoor@volteuropa.org](mailto:nanda.pastoor@volteuropa.org)

De prokancie Gelderland 2024 bestaat uit:

Dolf Schellekens, Arnhem

Angela Vos, Arnhem

Harry Rogge, Wageningen e.o.

Ron Jeltema, Wageningen e.o.

Nanda Pastoor, Achterhoek

### Vacature

De vacature is op 23 februari 2024 geplaatst en is op 19 maart 2024 23:59 uur gesloten. Drie weken na plaatsing is de vacature een week langer open gezet. Er zijn 5 sollicitaties volgens de juiste procedure ontvangen, dit betreft 5 mannelijke sollicitanten.

Naar iedere sollicitant is een bevestigingsmail verstuurd met uitleg over de procedure. Alle sollicitanten zijn eerst telefonisch benaderd om een afspraak te maken voor het eerste gesprek en zijn vervolgens per email uitgenodigd. Deze mail bevat informatie over plaats, tijdstip en wie van de kancieleden het interview afnemen.

De eerste ronde gesprekken zijn gevoerd tussen 27 maart en 4 april 2024, door tenminste twee leden van de kandidatencommissie. Indien de prokancie het nodig acht om een tweede gesprek te voeren, dan zou dat online plaatsvinden.

### Onafhankelijkheid ProKancie

De prokancie Gelderland zijn volgens de regels van het HH Volt, gekozen kancieleden. Vier prokancie leden die actief waren tijdens de GRV 2022 en één gekozen prokancielid voor de PSV23. Alle prokancie leden hebben een verklaring

van geheimhouding moeten ondertekenen en een VOG moeten overleggen (op eigen kosten).

Alle losse interviews zijn ingepland volgens het 2x2 principe. Het beheer in Google Drive waar de sollicitaties, de planning en documenten voor de organisatie worden opgeslagen wordt door één persoon beheerd en gedeeld met de gehele prokancie. Deze persoon is tevens contactpersoon voor de stuurgroep Gelderland en eventueel met Volt NL.

De informatie binnen de prokancie werd gedeeld via mail, app en/of Google drive. Ieder lid heeft toegang tot de documenten. Alleen de aangewezen contactpersoon heeft (tijdelijk) toegang tot Volt Team om het lidmaatschap te controleren.

Sollicitanten en hun documenten werden besproken voordat ze waren ingepland voor de interviews. Elk lid van de prokancie heeft hierbij bekendheid met een of meerdere kandidaten aangegeven. Door deze transparantie hebben wij belangenverstrengeling proberen te voorkomen.

### **Basiscriteria en beoordeling documenten**

Alle basiscriteria zijn door verschillende kancieleden gescreend. Dit is ingevuld op het evaluatieformulier. Waren er geen documenten, dan werd de betreffende kandidaat eenmaal per mail aangeschreven om het ontbrekende document aan te leveren.

De sociale media zijn op verschillende browsers en op verschillende zoektermen gecheckt. De hieruit voortkomende vragen zijn meegenomen bij het eerste gesprek. Background check is gedaan via Volt Team naar lidmaatschap en nevenfuncties binnen de partij. Iedereen is vanuit de basiscriteria en documenten check positief beoordeeld.

### **Beoordeling interview**

De interviews zijn gestart op 28 maart 2024. De gesprekken waren fysiek. In dit gesprek werd het evaluatieformulier als leidraad genomen. Dit evaluatieformulier is opgesteld vanuit de competenties en functie-eisen benoemd in de vacaturetekst. Na een korte kennismaking werd de achtergrond en kennis van de kandidaat bevestigd. Aan de hand van de ingevulde Integriteitsvragenlijst en de beantwoorde motivatievragen is de intrinsieke motivatie en uiteraard motivatie voor Volt en de provincie besproken.

### **Harmonisatievergadering**

De harmonisatievergadering heeft op donderdag 4 april 2024 plaatsgevonden.

In deze vergadering zijn alle kandidaten en de gehouden interviews besproken en zijn alle kandidaten op dezelfde wijze beoordeeld.

De prokancie heeft op basis van de gevoerde interviews geconcludeerd dat over alle vijf kandidaten een positief advies wordt uitgebracht. Een tweede gespreksronde werd voor geen van deze kandidaten noodzakelijk geacht.

Van de vijf kandidaten wordt één kandidaat voorgedragen als co-voorzitter van het bestuur van Volt Gelderland en vier kandidaten als algemeen bestuurslid. Het bestuur zal - na instemming door het congres - onderling zelf de overige functies binnen het bestuur verdelen. Van twee kandidaten voor algemeen bestuurslid is

bekend dat zij niet geheel aan de norm van tijd beschikbaarheid kunnen voldoen. De prokancie acht dit echter geen onoverkomelijk bezwaar nu zij bij beiden tezamen wél kunnen voldoen aan dit tijdsaspect. Daarmee kan toch een volwaardig bestuur worden voorgedragen aan het congres.

De prokancie constateert dat er helaas geen vrouwelijke sollicitanten hebben deelgenomen aan de procedure. De functie van co-lead (V/non-binair) van Volt Gelderland blijft daarmee noodgedwongen vacant. De prokancie roept het bestuur van Volt Gelderland en de Gelderse Volt leden op deze vacature zo snel mogelijk weer open te stellen en in te vullen. Voorwaarde daarvoor is geschikte vrouwelijke/ non-binaire kandidaten!

### **Adviesteksten**

De adviesteksten over de individuele kandidaten zijn geschreven volgens een door de prokancie afgestemd format. Deze adviesteksten zijn door alle kancie leden gecontroleerd. De sollicitanten hebben de adviestekst ontvangen ter controle op feitelijke onjuistheden. Vervolgens zijn de adviesteksten aangeboden aan de stuurgroep Gelderland.

### **Communicatie met sollicitanten**

De kandidaten zijn na de harmonisatie vergadering telefonisch op de hoogte gesteld van de uitkomst. Vervolgens hebben zij de adviestekst per email ontvangen.

### **Kalibratie**

(Mogelijke) belangenverstremgeling heeft de prokancie gezamenlijk beoordeeld. Hierbij kan gedacht worden aan sollicitanten waar men eerder contact mee zou hebben gehad. Hier was geen enkele twijfel over beïnvloeding. Door een eenvormige aanpak van beoordeling, de inhoudelijke gespreksvoering, het 2x2 principe en een eenduidig proces zijn alle kandidaten naar onze mening op dezelfde manier behandeld en beoordeeld.

Appendix 1

Vacature Kandidaat Volt Statenlid Provinciale Staten Gelderland

## Vacature bestuurslid Volt Gelderland

Het bestuur bepaalt de strategie, zet de koers en aanpak uit en bewaakt de voortgang van dit proces binnen de afdeling Volt Gelderland.

Er zijn meerdere rollen binnen het bestuur beschikbaar:

- **Co-voorzitter**  
Als voorzitter ben je een van de 'gezichten' van Volt. Je bent er, samen met de andere bestuursleden, verantwoordelijk voor dat de partij als organisatie goed functioneert.
- **Penningmeester**  
De penningmeester is er verantwoordelijk voor dat de financiën van de partij op orde zijn en blijven.
- **Secretaris**  
Als secretaris zorg je voor de verslaglegging van congressen en bestuursvergaderingen. Bovendien ben je het eerste aanspreekpunt voor zowel leden als externen.
- **Algemeen bestuurslid**

De co-voorzitters worden in functie op het congres verkozen. Het bestuur zal zelf uit haar midden de overige portefeuilles verdelen.

Bestuursleden worden voor een periode van drie jaar gekozen door het congres. Verwachte beschikbaarheid is 10-14 uur per week en het betreft een niet-betaalde functie.

### Wat ga je doen?

Het bestuur heeft de aansturing over de afdeling en fungeert als de brug tussen de leden en onze fracties. Samen met de vele vrijwilligers werkt het bestuur aan het realiseren van de doelen van Volt en het opbouwen van een sterke en weerbare organisatie. De bestuursleden stellen de strategie vast, bewaken de algemene koers van de afdeling, zetten de doelstellingen en kaders uit voor de community's en schakelen met Volt Nederland, de community's en de lokale fracties.

Volt Nederland is een jonge politieke beweging, een partij met een dynamisch karakter en daarbij passende interne cultuur. We zijn op zoek naar bestuursleden met strategisch inzicht en een flexibele houding. Volt streeft naar diversiteit binnen de organisatie en op strategische posities. Daarom worden mensen die beperkt vertegenwoordigd zijn binnen Volt extra aangemoedigd te reageren. Verdere informatie over het selectieproces vind je onderaan de vacature.

## Wie zoeken we?

Om onze dynamische en snelgroeiende beweging en partij aan te sturen zijn wij op zoek naar positief-kritische Volters die integer en inclusief zijn, die goed kunnen omgaan met verandering, flexibel zijn en onder druk kunnen werken. Hieronder vind je de gewenste competenties en eigenschappen van een Volt-bestuurslid. Tegelijkertijd moedigen we je aan om te solliciteren, ook als je niet achter alle competenties een vinkje kunt zetten! We kijken ook naar je potentie en motivatie als bestuurslid. We streven naar een divers bestuur, waarbij iedereen zich vertegenwoordigd voelt.

- Je hebt een visie op de afdeling en je voelt je betrokken bij de thema's die spelen binnen de organisatie.
- Je kent de Volt-waarden en [gedragscode](#) en draagt deze uit in alles wat je doet.
- Je voelt het bestuurlijke en politieke speelveld goed aan en herkent belangen.
- Je bent in staat om besluiten te nemen die van invloed zijn op de koers van de organisatie en je verbind je hieraan door ze uit te dragen en ernaar te handelen.
- Je bent je bewust van de effecten van de keuzes en besluiten die het bestuur neemt; je onderkent de gevolgen van de veranderingen voor de totale organisatie, de mensen, de processen en de omgeving.
- Je hebt aantoonbare leiderschapskwaliteiten waarmee je mensen weet te motiveren en te enthousiasmeren.
- Je bent communicatief sterk in zowel het Nederlands als het Engels.
- Je hebt een goed ontwikkeld gevoel voor integriteit bij jezelf en anderen.
- Je bent professioneel en kunt collegiaal samenwerken.

## Formele vereisten voor de functie:

- Je bent Volt-lid vanaf de publicatiedatum van deze vacature (23-02-2024).
- Je bent minimaal 18 jaar.
- Om deze functie te kunnen bekleden, is het belangrijk dat je aantoont dat je in het verleden geen problemen hebt veroorzaakt. Daarom moet je een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) overhandigen (op eigen kosten). Heb je vragen over de aanvraag of belemmeren de kosten je hierbij, neem dan contact op met [administratie@voltnederland.org](mailto:administratie@voltnederland.org).
- Je bent bereid om een geheimhoudingsverklaring te ondertekenen.
- Je bent geen lid van een andere politieke (jongeren)organisatie of partij.
- Je kunt niet tegelijkertijd lid zijn van het bestuur en
  - een onverenigbare positie binnen Volt of voor Volt vervullen;

- een betaalde dienstbetrekking vervullen bij de partij of een daaraan verbonden rechtspersoon;
- een functie vervullen binnen Volt waarvan vermoed kan worden dat de onpartijdigheid in het geding kan komen;
- een positie vervullen waardoor je jezelf in een positie bevindt waarbij (schijnbare) belangenverstremgeling of integriteitskwesaties kunnen ontstaan.

Interesse? Volt is een inclusieve organisatie die ruimte biedt aan iedereen en de kracht van diversiteit inzet om betere resultaten te behalen voor onze samenleving. Ongeacht je gender, leeftijd, culturele achtergrond, van wie je houdt of wat je gelooft: we nodigen je van harte uit te reageren.

Meld je aan en stuur de onderstaande documenten naar [nanda.pastoor@volteuropa.org](mailto:nanda.pastoor@volteuropa.org):

- een cv
- antwoorden op de volgende drie vragen, in maximaal 200 woorden per vraag of een video van maximaal 1 minuut:
  - Waarom ben jij lid van Volt?
  - Wat is je motivatie om te reageren op deze functie?
  - Welke talenten en vaardigheden neem je mee en hoe ga jij die inzetten ten behoeve van Volt Gelderland?
- eventuele extra informatie die je de kandidatencommissie graag mee wilt geven, geschreven dan wel als video,
- een ingevulde [integriteitsvragenlijst](#),
- de kandidatencommissie kan eventueel om extra informatie vragen, zoals de contactgegevens van referenten.

Mocht je vragen hebben over het sollicitatieproces, neem dan contact op met de kandidatencommissie via [nanda.pastoor@volteuropa.org](mailto:nanda.pastoor@volteuropa.org).

**Deze vacature sluit op 22-03-2024 om 23:59 uur.**