### **Vacature lid afdelings kandidatencommissie**

De afdelings kandidatencommissie van Volt is verantwoordelijk voor het maken van gedegen selectieprocedures, het uitvoeren van selectieprocessen en het schrijven van gemotiveerde beoordelingen van Volt-leden die zich kandidaat stellen voor politieke verkiezingen binnen hun afdeling en het afdelingsbestuur.

Volt is een inclusieve organisatie die ruimte biedt aan iedereen en de kracht van diversiteit inzet om betere resultaten te behalen voor onze samenleving. In dat kader streven we bij alle functies en binnen alle organen naar gendergelijkheid. Verder maakt het niet hoe oud je bent, welke culturele achtergrond je hebt, van wie je houdt of wat je gelooft: we nodigen je van harte uit te reageren.

De kandidatencommissie bestaat minimaal uit drie en maximaal uit zeven leden die gekozen worden door de leden tijdens het afdelings congres. Je wordt gekozen voor een periode van drie jaar. Op dit moment zijn we op zoek naar minimaal 5 nieuwe leden voor de kandidatencommissie voor afdeling Gelderland.

## **Wat ga je doen?**

## Als lid van de Volt afdelings kandidatencommissie:

* beoordeel je kandidaten op geschiktheid voor alle door de leden te verkiezen posities binnen de afdeling van Volt, namelijk de kandidaten voor de verschillende kieslijsten en de kandidaten voor het afdelingsbestuur binnen jouw afdeling;
* denk je mee over vereisten en gewenste profielen van de kandidaten;
* leg je verantwoording af aan de Volt leden tijdens het afdelings congres.

**Wie zoeken we?**

Als lid van de kandidatencommissie wordt verwacht dat:

* je de waarden van Volt actief uitdraagt in alles wat je doet;
* je een passie hebt voor werving en selectie, HR-ervaring is een pré;
* je in staat bent om kennis, kunde en motivatie van anderen te beoordelen;
* je onderschrijft dat de kandidatencommissie ‘met één mond’ spreekt en dat het een vertrouwensfunctie betreft;
* je een goed ontwikkeld gevoel voor integriteit bij jezelf en anderen hebt;
* je voldoende tijd beschikbaar bent, want zeker in periodes dat selecties plaatsvinden, gaat het om circa 10-12 uur per week.

**Formele vereisten voor de functie:**

* Je bent lid van Volt Nederland op het moment van verschijnen van deze vacature
* Je woonplaats valt binnen het gebied van desbetreffende afdeling, in dit geval binnen Gelderland.
* Om deze rol te kunnen vervullen moet je een positieve VOG kunnen overleggen (op eigen kosten);
* In aanvulling op de onverenigbaarheden uit de statuten kan niemand tegelijkertijd lid zijn van een kandidatencommissie en:
  + solliciteren voor een orgaan of naar een plaats op een kandidatenlijst voor een vertegenwoordigend orgaan waarvoor de commissie is ingesteld, behoudens sollicitanten voor de kandidatencommissie zelf;
  + lid zijn van een bestuur;
  + een functie vervullen die de schijn van belangenverstrengeling kan opleveren.
* Leden worden verkozen voor een periode van drie jaar.
* Het betreft een niet betaalde functie.
* Een flexibele instelling. Bereid zijn om in de avonden en weekenden gesprekken te voeren en te reizen (geen vergoeding)

Interesse?

Meld je aan en stuur de onderstaande documenten naar kandidatencommissie@voltnederland.org:

* een motivatiebrief,
* je CV,
* vier referenten, twee van binnen Volt en twee van buiten Volt; dit zijn mensen die iets kunnen vertellen over zowel jouw sterke kanten als je valkuilen, bijvoorbeeld iemand met wie je (nauw) hebt samengewerkt.
* een ingevulde [integriteitsvragenlijst](https://docs.google.com/document/d/1N_lJl1nkXe_V5YG6o4MtxFWtBGUDSXAwnwhyURHaffM/edit).

*Heb je vragen over de functie neem contact op met Nanda Pastoor, lid kandidatencommissie Gelderland. Mail: nanda.pastoor@volteuropa.org*